Decisione n. 43 del 21.10.2020

Oggetto: Adozione aggiornamenti del Codice Etico Comportamentale e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.lgs. n° 231/2001

PREMESSO

- che la Società é_Comune srl rientra nell'ambito soggettivo di applicazione dell'impianto normativo in materia di anticorruzione e trasparenza e, in particolare, della Delibera ANAC n° 1134/2017 (Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici);
- che l'Amministratore unico ritiene di voler ottimizzare gli effetti e gli impatti positivi del sistema di prevenzione di illeciti corruttivi e di reati previsti dal D.Lgs. n° 231/2001, al fine di consentire che lo stesso, non solo sia conforme ai requisiti formali previsti dalla normativa di riferimento, ma anche "idoneo in concreto" all'effettiva prevenzione di illeciti all'interno dell'organizzazione;
- che lo stesso ritiene che il predetto sistema debba altresì mirare a garantire un sostanziale miglioramento di efficacia nel perseguimento delle finalità istituzionale e di efficienza ed economicità nella gestione delle risorse strumentali, nonché porre le basi per un effettivo consolidamento culturale in materia di etica e legalità all'interno dell'organizzazione;
- che, in particolare, all'Organismo di Vigilanza sono in concreto assegnati i seguenti compiti:
    - *a) Aggiornamento del MOGC231 e del Codice etico comportamentale al fine di garantire che i documenti siano sempre conformi alle norme di riferimento e coerenti con assetto organizzativo e attività svolta dall'azienda (Attività da svolgere congiuntamente al RPCT, giacché il PTPC, contenente anche il programma per la trasparenza forma parte integrante del MOGC231);*
    - *b) Audit periodici rivolti a tutte le funzioni aziendali al fine di verificare il rispetto delle norme di riferimento, giuridiche e interne (es. regolamenti e procedure), dei protocolli comportamentali contenuti nel MOGC e dei precetti comportamentali contenuti nel Codice etico comportamentale (Audit da condurre congiuntamente al RPCT con il quale l'OdV deve interfacciarsi e coordinarsi nello svolgimento di tutte le attività);*
    - *c) Attività di monitoraggio del sistema di norme giuridiche rilevanti sotto il profilo del D.Lgs. n° 231/2001 e in materia di anticorruzione e trasparenza amministrativa e delle relative indicazioni/raccomandazioni/prescrizioni dell'ANAC (congiuntamente al RPCT);*
    - *d) Predisposizione e aggiornamento dei regolamenti e procedure interne al fine di rendere concretamente applicabili i protocolli comportamentali contenuti nel MOGC e i precetti comportamentali contenuti nel Codice etico comportamentale e garantire che i primi siano sempre conformi e coerenti con questi ultimi;*
    - *e) Gestione delle segnalazioni di illecito (congiuntamente al RPCT);*

- *f) Pianificazione e svolgimento di attività formative interne rivolte a tutto il personale, (congiuntamente al RPCT);*
- *g) Supporto all'Organo amministrativo e a tutte le funzioni aziendali in materia di norme di riferimento aventi rilevanza sotto il profilo del D.Lgs. n° 231/2001 e della prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa;*
- *h) Attestazione del regolare adempimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale, di ricezione di segnalazioni aventi ad oggetto il mancato o ritardato adempimento di detti obblighi, nonché il compito di verificare la coerenza tra gli atti di programmazione strategico-gestionale e di performance a quelli connessi all'anticorruzione e trasparenza (vd. Determinazione ANAC n.° 1134/2017, § 3.1.2. pag. 29);*

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. n° 231/2001,

- VISTO gli aggiornamenti come trasmessi dall'OdV relativamente al Codice Etico Comportamentale e al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. n° 231/2001 che la società intende adottare formalmente in questa sede mediante la presente decisione;

DISPONE

DI APPROVARE gli aggiornamenti relativi al Codice Etico Comportamentale e al modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. n° 231/2001, quest'ultimo composto da una parte generale e n° 6 parti speciali, nella versione n° 2.0 del 15.10.2020, su files PDF firmati digitalmente ed allegati alla presente decisione ;

21.10.2020

L'Amministratore
f.to Ing. Mauro Scanu