

## Decisione n. 40 del 25.09.2020

**Oggetto:** Adozione del Codice Etico Comportamentale e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.lgs. n° 231/2001

### PREMESSO

- che la Società é\_Comune srl rientra nell'ambito soggettivo di applicazione dell'impianto normativo in materia di anticorruzione e trasparenza e, in particolare, della Delibera ANAC n° 1134/2017 (Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici);
- che l'Amministratore unico ritiene di voler ottimizzare gli effetti e gli impatti positivi del sistema di prevenzione di illeciti corruttivi e di reati previsti dal D.Lgs. n° 231/2001, al fine di consentire che lo stesso, non solo sia conforme ai requisiti formali previsti dalla normativa di riferimento, ma anche "idoneo in concreto" all'effettiva prevenzione di illeciti all'interno dell'organizzazione;
- che lo stesso ritiene che il predetto sistema debba altresì mirare a garantire un sostanziale miglioramento di efficacia nel perseguimento delle finalità istituzionale e di efficienza ed economicità nella gestione delle risorse strumentali, nonché porre le basi per un effettivo consolidamento culturale in materia di etica e legalità all'interno dell'organizzazione;
- che, in particolare, all'Organismo di Vigilanza debbano in concreto essere assegnati i seguenti compiti:
  - a) *Aggiornamento del MOGC231 e del Codice etico comportamentale al fine di garantire che i documenti siano sempre conformi alle norme di riferimento e coerenti con assetto organizzativo e attività svolta dall'azienda (Attività da svolgere congiuntamente al RPCT, giacché il PTPC, contenente anche il programma per la trasparenza forma parte integrante del MOGC231);*
  - b) *Audit periodici rivolti a tutte le funzioni aziendali al fine di verificare il rispetto delle norme di riferimento, giuridiche e interne (es. regolamenti e procedure), dei protocolli comportamentali contenuti nel MOGC e dei precetti comportamentali contenuti nel Codice etico comportamentale (Audit da condurre congiuntamente al RPCT con il quale l'OdV deve interfacciarsi e coordinarsi nello svolgimento di tutte le attività);*
  - c) *Attività di monitoraggio del sistema di norme giuridiche rilevanti sotto il profilo del D.Lgs. n° 231/2001 e in materia di anticorruzione e trasparenza amministrativa e delle relative indicazioni/raccomandazioni/prescrizioni dell'ANAC (congiuntamente al RPCT);*
  - d) *Predisposizione e aggiornamento dei regolamenti e procedure interne al fine di rendere concretamente applicabili i protocolli comportamentali contenuti nel MOGC e i precetti comportamentali contenuti nel Codice etico comportamentale e garantire che i primi siano sempre conformi e coerenti con questi ultimi;*
  - e) *Gestione delle segnalazioni di illecito (congiuntamente al RPCT);*

- f) Pianificazione e svolgimento di attività formative interne rivolte a tutto il personale, (congiuntamente al RPCT);
- g) Supporto all'Organo amministrativo e a tutte le funzioni aziendali in materia di norme di riferimento aventi rilevanza sotto il profilo del D.Lgs. n° 231/2001 e della prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa;
- h) Attestazione del regolare adempimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale, di ricezione di segnalazioni aventi ad oggetto il mancato o ritardato adempimento di detti obblighi, nonché il compito di verificare la coerenza tra gli atti di programmazione strategico-gestionale e di performance a quelli connessi all'anticorruzione e trasparenza (vd. Determinazione ANAC n.° 1134/2017, § 3.1.2. pag. 29);

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. n° 231/2001,

- VISTO il Codice Etico Comportamentale e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. n° 231/2001 che la società adotta formalmente in questa sede mediante la presente decisione;
- CONSIDERATO che quale componente dell'Organismo di Vigilanza è stato individuato quale idonea figura professionale l'Avv. Marcello Spissu con studio in Cagliari, viale Regina Margherita 45,

#### **DISPONE**

DI APPROVARE il Codice Etico Comportamentale e il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. n° 231/2001, quest'ultimo composto da una parte generale e n° 6 parti speciali, nella versione n° 1.0 del 15.09.2020, su files PDF firmati digitalmente ed allegati alla presente decisione;

DI COSTITUIRE l'Organismo di Vigilanza in composizione monocratica con decorrenza dal 01/10/2020 e di nominare quale componente l'Avv. Marcello Spissu con studio in Cagliari, viale Regina Margherita 45;

DI ATTRIBUIRE al nominato OdV il compenso annuale di euro 6.600 (oltre CPA e IVA come per legge), comprensivo delle spese di trasferta. Tale importo verrà corrisposto in n. 6 frazioni bimestrali di euro 1.100 oltre CPA e IVA come per legge e al lordo della ritenuta d'acconto IRPEF;

DI ASSEGNARE al costituito Organismo di Vigilanza il budget annuale di euro 500,00 al fine di garantire allo stesso piena autonomia per le spese necessarie al suo funzionamento. Dette spese dovranno comunque essere preventivamente concordate e formare oggetto di rendicontazione annuale all'Amministratore unico.

25.09.2020

**L'Amministratore**  
Ing. Mauro Scanu