



ISPELTERATO TERRITORIALE DEL LAVORO	
11 GIU 2020	
SI ACCUSA RICEVUTA	L'ADDETTO

Contratto Collettivo di livello aziendale di prossimità ex art. 8 D.L. n. 138/2011 convertito con modificazioni dalla L. n. 148/2011 ex art. 51 d.lgs. n. 81/2015

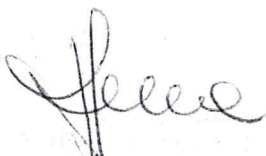
Il giorno dieci del mese di Giugno 2020, presso la Sala di Rappresentanza del Comune di Nuoro (CA), si sono incontrati:

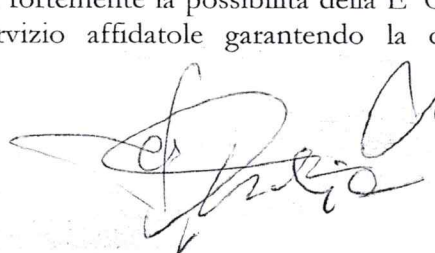
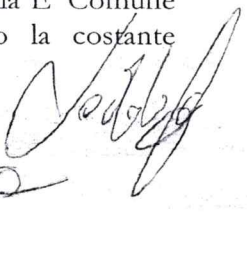
- E' Comune S.r.l., in persona dell'Amministratore Unico e legale rappresentante pro tempore, Ing. Francesco Serra;
- le FP CGIL-, la FIADEL CISAL, la FIT CISL., presenti nelle persone:
 - Sig. Pierpaolo Arghittu;
 - Sig. Luciano Carroni ;
 - Sig. Giovanni Loddo. Sig. Luigi Sedda;
- La RSU rappresentata dai Sigg. Fabio Fancello e Piero Nieddu
- La RSA rappresentata da Sig. Roberto Rodriguez e dal Sig. Milia Marcello
- La RLS rappresentata dal Sig. Osvaldo Boeddu

*** **

Le parti oggi presenti premettono che:

- a) La società E' Comune S.r.l è società partecipata in house del Comune di Nuoro, che opera nel settore dell'igiene pubblica e dello spazzamento delle strade nel territorio comunale in regime di affidamento diretto;
- b) La società applica il CCNL FISE Assoambiente e occupa attualmente n. 64 lavoratori subordinati a tempo indeterminato;
- c) Per quel che qui interessa, il servizio di igiene pubblica, mantenimento e cura del verde pubblico e attività di raccolta dei rifiuti viene attualmente svolto anche per il tramite di lavoratori assunti a tempo determinato a seguito di selezione pubblica preventiva ai sensi dell'art. 19 d.lgs. n. 175/2016. In particolare, a tutt'oggi risultano efficaci le graduatorie approvate all'esito delle selezioni pubbliche per l'assunzione con contratto a termine per lo svolgimento delle mansioni di Autista e per lo svolgimento delle mansioni di Operatore Ecologico.
- d) E'-Comune Srl, in quanto società in house, in ragione di quanto previsto dall'art. 19 d.lgs. n. 175/2016, nella gestione dei rapporti di lavoro applica in tutto e per tutto la disciplina prevista per i rapporti di lavoro privato, fatte salve le norme previste dal d.lgs. n. 175/2016 e, in particolare, l'obbligo della preventiva selezione pubblica a pena di nullità per le nuove assunzioni. Pertanto, ai rapporti di lavoro a termine alle dipendenze della E'-Comune S.r.l, si applica, per quel che in questa sede interessa, la disciplina del d.lgs. n. 81/2015, così come modificato dal Decreto Legge n. 87/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 96/2018, cd "Decreto dignità" che ha regolato in maniera rigida il ricorso al contratto a tempo determinato.
- e) Il soprarichiamato sistema normativo limita fortemente la possibilità della E' Comune S.r.l. di procedere all'esecuzione del servizio affidatole garantendo la costante


FP CGIL

3.3. In deroga all'art. 21, c. 01, d.lgs. n. 81/2015, sono consentite n. 6 (sei) proroghe senza la necessità di individuazione di una causale ex art. 19 c. 1 dlgs n. 81/2015, ferma restando la durata massima consentita ai sensi del precedente art. 3.2.

3.4. Sono altresì consentiti i rinnovi senza necessità di indicazione di una specifica causale. In deroga all'art. 21, c. 2 d.lgs. n. 81/2015 non si applicano i termini di "stacco" tra un contratto a termine e l'altro.

3.5. In deroga all'art. 23, d.lgs. n. 81/2015, è consentita la stipula di contratti a termine in fino ad un massimo di 30 lavoratori.

Art. 4. Durata e precedenti contratti a termine.

4.1. Gli effetti del presente accordo decorrono dalla data di sottoscrizione e fino alla data del 31 Dicembre 2021.

4.2. Le parti si danno atto che l'art. 3 del presente contratto trova applicazione anche nei confronti dei lavoratori che, alla data di sottoscrizione del presente contratto, hanno cessato il proprio rapporto di lavoro per scadenza del termine, anche in ragione del raggiungimento del numero delle proroghe previste dalla legge o dal CCNL, e fermo restando l'impossibilità di superare il numero di proroghe e/o la durata massima previsti dal predetto art. 3 p.3, purché risultino inseriti nelle graduatorie di cui alle premesse e che le stesse risultino in corso di validità alla data della stipulazione di un nuovo contratto a termine tra le stesse parti e aventi ad oggetto le mansioni e l'inquadramento individuate nella selezione pubblica nell'ambito della quale le graduatorie sono state approvate.

Art. 5 Clausola di chiusura.

5.1. Per quanto non espressamente regolato nel presente contratto, si rinvia alle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

6-comune s.r.l.

ES **Administratore Unico**
Ing. Francesco Serra

Francesco Serra
[Signature]

FIDEL - CNA
[Signature]

FIDEL
[Signature]
[Signature]

PCGIL